Текст выступления03.02.2023. на панельной сессии «Представление системы работы образовательной организации по профориентации и содействию трудоустройству выпускников в рамках трека «Ярмарка вакансий». Старший мастер Козлова Д.Р.

**ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ГАПОУ СО «КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

 **С ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ**

**Информационная справка о перечне реализуемых образовательных программ и численности обучающихся техникума**

По состоянию на 7.10.2022 г. в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум» (далее техникум) в настоящий момент обучаются 770 человек, из них:

501 человек – по программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена (далее - СПО ППССЗ), очная форма обучения;

152 человек – по программам среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее - СПО ППКРС), очная форма обучения;

51 человек – по адаптированной программе профессионального обучения;

80 человек – по программам СПО ППССЗ, заочная форма обучения.

В настоящее время в техникуме реализуются образовательные программы укрупненных групп (далее - УГ):

09.00.00 Информатика и вычислительная техника

11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика

15.00.00 Машиностроение

27.00.00 Управление в технических системах

Все реализуемые программы актуальны для рынка труда и входят в ТОП - регион (распоряжение Правительства Свердловской области от 08.04.2022 № 141-РП).

**Информационная справка о состоянии рынка труда**

Город Каменск-Уральский Свердловской области имеет статус моногорода (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.07.2014 №1398-р. Перечень монопрофильных муниципальных образований РФ (моногородов)).

На территории города осуществляют свою деятельность крупные и средние предприятия.

Техникум сотрудничает на основе договоров с предприятиями нашего города и Екатеринбурга на договорной основе.

В рамках сотрудничества фокус внимания ориентирован на потребности работодателей.

Заключены долгосрочные договоры с предприятиями:

1.Федеральное государственное унитарное предприятие «Производственное объединение «Октябрь». Срок действия до 31.12.2023.

2.Акционерное общество «Уральское проектно-конструкторское бюро «Деталь». Срок действия до 31.12.2027.

3.Акционерное общество «Каменск-Уральский литейный завод» Срок действия
до 31.12.2024.

4.Акционерное общество «Каменск-уральский завод по обработке цветных металлов» Срок действия до 30.06.2027.

5.Акционерное общество «Синарский трубный завод». Срок действия
до 30.12.2026.

6.Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринг строительство обслуживание» до 31.12.2027.

7.Общество с ограниченной ответственностью «Ремонтно-технический центр Синара» Срок действия до 01.12.2027.

8.Общество с ограниченной ответственностью «Промышленно-технический центр литейные технологии» Срок действия до 31.12.2027г.

9.Акционерное общество «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» имени Э. С. Яламова». Срок действия до 01.09.2027.

В состав предприятий входят 6 предприятий оборонно-промышленного комплекса.

**Система работы по трудоустройству обучающихся** включает деятельность по следующим направлениям:

1. Ориентация содержания профессионального образования на потребности работодателя.
2. Система информирования обучающихся о вакансиях на рынке труда.
3. Наставничество.
4. Живое общение с работодателями в рамках Ярмарки вакансий.
5. Организация и проведение экскурсий на предприятиях.
6. Освоение востребованных рабочих квалификаций и профессиональных компетенций в рамках основного и дополнительного образования.
7. Организация учебной и производственной практики с трудоустройством.

Сформирован опыт тиражирования практики трудоустройства: техникум участвовал во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства в 2022 году, вышел в финал конкурса, представители выезжали в Москву для участия во втором финальном этапе..

**Ориентация содержания профессионального образования на потребности работодателя**

Работа с работодателями идет на всех этапах подготовки кадров.

С 2020 года откорректированы все образовательные программы и введены актуальные для производства профессиональные вариативные модули (далее - ПМ):

09.02.05 Прикладная информатика – ПМ.06 Программирование в машиностроении;

11.02.01 Радиоаппаратостроение – ПМ.05 Разработка и моделирование электронных устройств (включая программирование);

15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства – ПМ.07 Выполнение работ по профессии «Оператор станков с программным управлением»;

27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг – ПМ.04 Выполнение работ по профессиям «Контролер в производстве черных металлов", «Сортировщик-сдатчик металла» (для Акционерного общества «Синарский трубный завод»).

Гибкость подходов и оперативность реагирования на запросы предприятий отражается в формировании контрольных цифр приёма.

 За период 2021-2022 года техникум получил лицензию и включил в контрольные цифры приема новые актуальные для рынка труда программы СПО ППССЗ: 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств (набор 2022 г.), 09.02.07 Информационные системы и программирование (набор 2023 г.).

По запросам предприятий в контрольные цифры приема включены ООП СПО ППКРС: 15.01.33 Токарь на станках с программным управлением (набор 2022 г.) и 11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов (набор 2023 г.).

**Система информирования обучающихся о состоянии, требованиях, о вакансиях на рынке труда**

Нормативным основанием деятельности по содействию трудоустройству является Положение об организации и осуществлении деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников, утв. директором техникума 9.03.2022 г. (Приложение 1.)

В техникуме созданы информационные условия, содействующие трудоустройству.

В главном корпусе размещены информационные стенды о ведущих предприятиях, с которыми ведется сотрудничество.

На сайте техникума

Размещена страница Центр содействия трудоустройству.

http://kypt.ru/index.php/tsentr-sodejstviya-trudoustrojstvu-vypusknikov

**Наставничество**

Одним из механизмов взаимодействия с работодателем является наставничество.

Система наставничества в техникуме реализуется в соответствии с Планом (дорожной картой) реализации целевой модели наставничества 2021-2024 гг.

Всего программой наставничества в форме «работодатель - студент» в техникуме в 2021-2022 учебном году было охвачено: наставников – работодателей – 4 человека,

наставляемых студентов – 19 человек.

 В 2021 году техникум заключил с 3 предприятиями города Соглашение о наставничестве, фактически к работе подключилось только 1 предприятие - АО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов».

В техникуме отработана практика целевого обучения студентов на предприятиях. В 2019-2021 шестеро обучающихся техникума на основании двухсторонних договоров проходили целевое обучение на ПАО «СинТЗ».

**Живое общение с работодателями в рамках Ярмарки вакансий**

В течение учебного года организуются встречи с представителями предприятий по вопросам производственной практики и трудоустройству.

С каждым годом растет число встреч:

- 2019-2020 учебный год - 2; 2020-2021 учебный год - 4; 2021-2022 учебный год -5; 2022-2023 учебный год - 14.

**Организация и проведение экскурсий на предприятиях**

В течение учебного года организуются экскурсии обучающихся техникума на предприятия в цеха и отделы.

С каждым годом растет число экскурсий:

- 2019-2020 учебный год - 3; 2020-2021 учебный год - 5; 2021-2022 учебный год -15; 2022-2023 учебный год - 2.

**Освоение востребованных рабочих квалификаций и профессиональных компетенций в рамках основного и дополнительного образования**

На сегодняшний день предприятия города нуждаются в рабочих профессиях токарь, электромонтер, слесарь, контролер и другие. В техникуме часть студентов старших курсов начинают трудовую деятельность в период их обучения, совмещая учебу с работой, обучаются по индивидуальным учебным планам.

В рамках освоения основных программ СПО ППССЗ после освоения профессионального модуля «Выполнение работ по профессиям рабочего, служащего» на 2 курсе все студенты сдают квалификационный экзамен и по его результатам получают свидетельства об освоении профессии рабочего, должности служащего и получают квалификационный разряд по этой профессии.

В 2022 году 111 студентов получили свидетельства по профессиям:

- 14618 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов» - 28 чел., специальность 11.02.01 Радиоаппаратостроение;

-18590 «Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования» - 28 чел., специальность 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

- 19149 «Токарь» – 29 чел., специальность 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства;

- 13063 «Контролер станочных и слесарных работ» – 26 чел., специальность 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям).

В таблице 1 представлена количественная информация об освоенных студентами 2 курса рабочих квалификаций.

**Таблица 1**- Результаты освоения профессионального модуля «Выполнение работ по профессиям рабочего, служащего»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Рабочая профессия, полученная в рамках ОПОП**  | **Количество студентов** | **Группа** |
| 18590 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 28 | ТЭ-208 |
| 14618 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов | 28 | Р- 244 |
| 19149 Токарь | 29 | ТМП- 204 |
| 13063 Контролер станочных и слесарных работ | 26 | УКП-204 |
| ИТОГО | 111 |  |

По запросам предприятий и желанию студентов было организовано обучение по программам профессионального обучения – профессиональной переподготовки по профессиям:

- «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» – 5 чел.,

- «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» – 26 чел.

В конце 2022 года организовано обучение программе профессионального обучения – профессиональной подготовки по профессии 16045 «Оператор станков с программным управлением» - 14 чел.

Таким образом, студент после окончания 2 курса имеет одно или два свидетельства.

В таблице 2 представлена количественная информация о результатах дополнительного профессионального обучения.

**Таблица 2** - Результаты дополнительного профессионального обучения студентов ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование образовательной программы профессиональной подготовки** | **Сроки освоения** | **Количество студентов** | **Группа** |
| 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 09.03.2022-22.06.2022 | 26 | (ТЭ-208 -22ТЭ-307-2ТЭ-406-2) |
| Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом | 20.04.2022-24.06.2022 | 5 | (СР-204 -3СР-205-2СР-206-1) |
| 16045 Оператор станков с программным управлением | 01.12.2022-31.01.2023 | 11 | (ТМП-403-ТМП-502-1ПИ-411-1) |
| 16045 Оператор станков с программным управлением | 01.12.2022-06.02.2023 | 1 | (ТМЗ- 6.012-1) |
| 16045 Оператор станков с программным управлением | 01.12.2022-15.02.2023 | 2 | (Р-443-1МИ- 201-1) |
| ИТОГО | 45 |  |

1 сентября 2022 года в техникуме открыты две новые мастерские ЦОПП по компетенциям «Электроника» и «Инженерный дизайн CAD». В период с сентября по декабрь 2022 года в них прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (ДПО) 180 студентов выпускного курса:

ДОП повышения квалификации «Разработка прототипа схемы электрической принципиальной», 16 час. - 70 чел.;

ДОП повышения квалификации «Выполнение сборки и монтажа печатной платы электронного устройства», 16 час. - 20 чел.;

ДОП повышения квалификации «Инженерный дизайн CAD», 32 час. - 90 чел.

**Организация производственной практики с трудоустройством**

В рамках производственной практики работодатели охотно принимают на работу обучающихся со свидетельствами об освоении профессии рабочего. Студенты, имея возраст 18 лет и старше, выходят в сменный режим работы, что дает возможность совмещать учебу с работой, производственная практика засчитывается местом трудоустройства. Еще один несомненный плюс - это защита дипломных проектов, их темы выбираются не виртуальные, а конкретные производственные. Зарплата на многих предприятиях составляет 30-40 тысяч рублей, что для студента выпускного курса, начинающего свою профессиональную деятельность, подтвержденную записью в трудовой книжке, хороший уровень.

В таблице 3 представлены данные по трудоустройству студентов в рамках производственной практики.

**Таблица 3 –** Количественные данные по трудоустройству студентов в рамках производственной практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Предприятие | Трудоустроенных по договору |
| На 10.10.2022 | На 01.02.2023 |
| 1 | АО УПКБ «Деталь»  | 18 | 52 |
| 2 | ФГУП ПО «Октябрь» | 3 | 8 |
| 3 | АО «КУМЗ» | 4 | 15 |
| 4 | АО «СинТЗ» | 6 | 10 |
| 5 | АО «КУЗ ОЦМ» | 3 | 14 |
| 6 | ОАО «Завод «Исеть» | 1 | 13 |
| 7 | ООО «ИСО» | 2 | 5 |
| 8 | ООО «РТЦС» | 6 | 6 |
| 9 | ООО «Сфера Технолоджи» | 2 | 2 |
| 10 | АО ФГУП «УОМЗ» | 2 | 4 |
| 11 | ТМК «Инокс» | 1 | 1 |
| 12 | ООО «Март» | 11 | 1 |

В рамках производственной практики студенты принимаются временно на работу на должности работников предприятий.

**Результаты трудоустройства выпускников**

Ведется мониторинг трудоустройства.

В таблице 4 представлены данные по трудоустройству выпускников 2021, 2022 г.г. по специальностям.

**Таблица 4 -** Результаты трудоустройства выпускников 2021, 2022 г. г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Специальность | Показатели трудоустройства выпуска 2022 | Показатели трудоустройства выпуска 2021 |
| 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям) | 64% | 85% |
| 11.02.01 Радиоаппаратостроение | 93% | 91% |
| 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) | 89% | 100% |
| 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства | 70% | нет выпуска |
| 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям) | 69% | 85% |
| Средний показатель | 77% | 90,25 |